

Đắk Lắk, ngày 04 tháng 01 năm 2024

CHÍNH SÁCH TUÂN THỦ CÁC YÊU CẦU LAO ĐỘNG CỐT LÕI CỦA FSC

Công ty Cổ phần đầu tư Cao su Đắk Lắk thực hiện và duy trì hệ thống chuỗi hành trình sản phẩm theo tiêu chuẩn FSC-STD-40-004 V3-1. Theo chứng chỉ này, Công ty tuân thủ các yêu cầu lao động cốt lõi của FSC trong hoạt động của mình. Do vậy, công ty tuyên bố chính sách về tuân thủ các yêu cầu lao động cốt lõi của FSC như sau:

Công ty đã xem xét thích đáng các quyền và nghĩa vụ được quy định bởi luật pháp Việt Nam, đồng thời thực hiện các mục tiêu của các yêu cầu đó là:

1. Công ty không sử dụng lao động trẻ em dưới 18 tuổi trong hoạt động sản xuất kinh doanh của mình.
2. Trong phạm vi của mình Công ty nghiêm cấm các hình thức lao động trẻ em tồi tệ nhất.
3. Công ty cam kết loại bỏ tất cả các hình thức lao động cưỡng bức và bắt buộc. Các mối quan hệ việc làm là tự nguyện và dựa trên sự đồng thuận của hai bên.
4. Công ty đảm bảo rằng không có sự phân biệt đối xử trong việc làm và nghề nghiệp.
5. Công ty tôn trọng quyền con người, quyền tự do hiệp hội và quyền có hiệu lực của thương lượng tập thể.

Tuyên bố chính sách này kèm theo một bản tự đánh giá trong đó Công ty đã chỉ ra sự tuân thủ phạm vi của các yêu cầu lao động cốt lõi của FSC và việc Công ty thực hiện các tuyên bố.

Chính sách này có hiệu lực kể từ ngày ký và được phổ biến đến tất cả nhân viên, nhà cung cấp, khách hàng và các bên quan tâm của Công ty Cổ phần đầu tư cao su Đắk Lắk.

Chính sách này sẽ được xem xét thường xuyên để đảm bảo nó phù hợp với nhu cầu của Công ty, pháp luật của nhà nước và các tiêu chuẩn FSC.

Nơi nhận:

- Ban TGD;
- Các BP;
- Đăng Web;
- Lưu hồ sơ FSC.



TỔNG GIÁM ĐỐC

Lê Thanh Liên

Bản tự đánh giá các yêu cầu lao động cốt lõi của FSC

Chứng thực: Công ty Cổ phần đầu tư cao su Đắk Lắk, xin khẳng định rằng những tuyên bố sau đây là đúng và chính xác theo hiểu biết của chúng tôi, và chúng tôi biết rằng việc có tình khai báo sai có thể dẫn đến việc đình chỉ hoặc chấm dứt chứng chỉ hoặc không cấp chứng chỉ.



Ký tên, đóng dấu: Lê Thanh Sơn
TỔNG GIÁM ĐỐC

05/04/2024
Ngày

Bảng A: Lao động trẻ em

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
7.2 Tổ chức không được sử dụng lao động trẻ em.	a) Tổ chức của bạn có tuân thủ Điều 7.2 không? Nếu có, tiếp tục ở c).	<input checked="" type="checkbox"/> Có, chúng tôi không sử dụng lao động dưới 18 tuổi. <input type="checkbox"/> Không, xem điểm b)
7.2.1 Tổ chức không được tuyển dụng người lao động dưới 15 tuổi hoặc dưới độ tuổi tối thiểu như đã nêu theo luật pháp hoặc quy định của quốc gia hoặc địa phương, chỉ thuê độ tuổi nào cao hơn, ngoại trừ quy định tại 7.2.2.	b) Nếu câu trả lời là không cho a) ở trên, vui lòng mô tả cách thức hoặc lý do tổ chức của bạn không tuân thủ Điều khoản 7.2. c) Đối với các cá nhân được bạn tuyển dụng tại các địa điểm có chứng chỉ, hãy mô tả cách tổ chức của bạn biết rằng tổ chức của bạn tuân thủ Điều 7.2.	Tôi có thể chứng minh sự tuân thủ này bằng những cách sau: <input checked="" type="checkbox"/> Khi tuyển dụng lần đầu, tổ chức của chúng tôi lưu giữ hồ sơ về ngày sinh của mỗi nhân viên để đảm bảo rằng không có nhân viên nào được tuyển dụng dưới độ tuổi quy
7.2.2 Ở những quốc gia mà luật pháp hoặc quy định quốc gia cho phép tuyển dụng những người trong độ tuổi từ 13		

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
<p>đến 15 làm công việc nhẹ nhàng, việc làm đó không được cản trở việc học tập cũng như không gây hại cho sức khỏe hoặc sự phát triển của họ. Đáng chú ý, ở những nơi trẻ em thuộc đối tượng áp dụng luật giáo dục bắt buộc thì chỉ được làm việc ngoài giờ học trong giờ làm việc bình thường vào ban ngày.</p> <p>7.2.3 Không người nào dưới 18 tuổi được thuê làm công việc nặng nhọc hoặc nguy hiểm ngoại trừ mục đích đào tạo theo luật và quy định quốc gia đã được phê duyệt.</p> <p>7.2.4 Tổ chức phải cấm các hình thức lao động trẻ em tồi tệ nhất.</p>	<p>d) Xác định mọi tài liệu hoặc hồ sơ khác (và vị trí của chúng) mà bạn dựa vào để xác minh việc tuân thủ Điều 7.2.</p> <p>e) Xác định mọi nghĩa vụ pháp lý mà bạn cho rằng có thể ảnh hưởng đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.2 của bạn. Vui lòng mô tả chúng và cách chúng tác động đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.2 của bạn.</p> <p>g) Định kèm tuyên bố chính sách hoặc các tuyên bố do tổ chức của bạn đưa ra bao gồm Điều khoản 7.2.</p>	<p>định tối thiểu. Quá trình này chứng tỏ rằng chúng tôi đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi của FSC.</p> <p><input type="checkbox"/> Khác:</p> <p>Các tài liệu, hồ sơ hoặc chính sách, v.v. thể hiện sự tuân thủ Yêu cầu Lao động Cốt lõi của FSC này như sau:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Hồ sơ việc làm cá nhân</p> <p><input type="checkbox"/> Khác (vui lòng nêu rõ):</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Xem chính sách tuân thủ các yêu cầu lao động cốt lõi của Công ty.</p> <p><input type="checkbox"/> Xem chính sách công trực tuyến tại:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Khác (vui lòng nêu rõ): Sổ tay CoC mục 2 phần 1;</p>

Bảng B: Lao động cưỡng bức

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
<p>7.3 Tổ chức phải loại bỏ mọi hình thức lao động cưỡng bức và bắt buộc.</p> <p>7.3.1 Các mối quan hệ việc làm là tự nguyện và dựa trên sự đồng thuận của hai bên, không bị đe dọa trừng phạt.</p> <p>7.3.2 Không có bằng chứng về bất kỳ hành vi nào cho thấy lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc, bao gồm nhưng không giới hạn ở những điều sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bạo lực thể chất và tinh dục • lao động lệ thuộc • giữ lại tiền lương /bao gồm thanh toán phí tuyển dụng và hoặc thanh toán tiền đặt cọc để bắt đầu làm việc • hạn chế di chuyển/chuyển động • lưu giữ hộ chiếu và giấy tờ tùy thân • Đe dọa tố cáo cơ quan chức năng. 	<p>a) Tổ chức của bạn có tuân thủ Điều 7.3 không? Nếu có, tiếp tục ở c).</p> <p>b) Nếu câu trả lời là không cho a) ở trên, vui lòng mô tả bằng cách nào hoặc tại sao tổ chức của bạn không tuân thủ Điều 7.3?</p> <p>c) Đối với các cá nhân được bạn tuyển dụng tại địa điểm sản xuất/các địa điểm có chứng chỉ, hãy mô tả làm thế nào tổ chức của bạn biết tổ chức của bạn tuân thủ Điều 7.3?</p> <p>d) Xác định mọi tài liệu hoặc hồ sơ khác (và vị trí của chúng) mà bạn dựa vào để xác minh việc tuân thủ Điều 7.3.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Có</p> <p><input type="checkbox"/> Không, xem điểm b)</p> <p>Chúng tôi có thể chứng minh sự tuân thủ này bằng những cách sau:</p> <p><input type="checkbox"/> Chúng tôi có chính sách cấm lao động cưỡng bức, điều này chứng tỏ rằng chúng tôi đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi này của FSC.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Hợp đồng làm việc của chúng tôi chứng minh rằng nhân viên có thể nghỉ việc sau khi thông báo cho người sử dụng lao động và do đó chúng tôi đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi này của FSC.</p> <p><input type="checkbox"/> Khác (vui lòng nêu rõ):</p> <p>Các tài liệu, hồ sơ hoặc chính sách, v.v. thể hiện sự tuân thủ Yêu cầu Lao động Cốt lõi của FSC này như sau:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Chính sách cấm lao động cưỡng bức</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Hợp đồng lao động</p> <p><input type="checkbox"/> Khác (vui lòng nêu rõ):</p>

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
	<p>e) Xác định mọi nghĩa vụ pháp lý mà bạn tin rằng có thể ảnh hưởng đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.3 của bạn. Vui lòng mô tả chúng và cách chúng tác động đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.3 của bạn.</p> <p>f) Định kèm tuyên bố chính sách hoặc các tuyên bố do tổ chức của bạn đưa ra bao gồm Điều khoản 7.3.</p>	<p>Không có</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Xem Chính sách tuân thủ các yêu cầu lao động cốt lõi của FSC <input type="checkbox"/> Xem chính sách công trực tuyến tại: <input checked="" type="checkbox"/> Khác (vui lòng nêu rõ): Sổ tay CoC mục 2 phần 1;</p>

Bảng C: Phân biệt đối xử trong việc làm và nghề nghiệp

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
7.4 Tổ chức phải đảm bảo không có sự phân biệt đối xử trong việc làm và nghề nghiệp.	a) Tổ chức của bạn có tuân thủ Điều 7.4 không? Nếu có, tiếp tục ở c).	<input checked="" type="checkbox"/> Có. <input type="checkbox"/> Không, xem b)
7.4.1 Việc làm và thực hành nghề nghiệp không mang tính phân biệt đối xử.	b) Nếu câu trả lời là không cho a) ở trên, vui lòng mô tả cách thức hoặc lý do tổ chức của bạn không tuân thủ Điều 7.4. c) Đối với các cá nhân được bạn tuyển dụng tại địa điểm sản xuất/các địa điểm có chứng chỉ, hãy mô tả cách tổ chức của bạn biết rằng tổ chức của bạn tuân thủ Điều 7.4. d) Xác định mọi tài liệu hoặc hồ sơ khác (và vị trí của chúng) mà bạn dựa vào để xác minh việc tuân thủ Điều 7.4.	<p>Tôi có thể chứng minh sự tuân thủ này bằng những cách sau:</p> <p><input type="checkbox"/> Chúng tôi có chính sách cơ hội bình đẳng, chứng tỏ rằng chúng tôi đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi này của FSC.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Thư mời làm việc/thỏa thuận/hợp đồng làm việc của chúng tôi bao gồm tuyên bố về cơ hội bình đẳng, chứng minh rằng chúng tôi đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi này của FSC.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Thông báo tuyển dụng của chúng tôi có tuyên bố về cơ hội bình đẳng, chứng tỏ rằng chúng tôi đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi này của FSC.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Khác (vui lòng nêu rõ): Cùng một vị trí công việc, thời gian công tác người lao động được đào tạo, tập huấn và trả lương như nhau.</p> <p>Các tài liệu, hồ sơ hoặc chính sách, v.v. thể hiện sự tuân thủ Yêu cầu Lao động Cốt lõi của FSC này như sau:</p> <p><input type="checkbox"/> Chính sách cơ hội bình đẳng</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Thư mời làm việc/thỏa thuận làm việc/hợp đồng</p>

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
	<p>e) Xác định mọi nghĩa vụ pháp lý mà bạn cho rằng có thể ảnh hưởng đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.4 của bạn. Vui lòng mô tả chúng và cách chúng tác động đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.4 của bạn.</p> <p>f) Đính kèm tuyên bố chính sách hoặc các tuyên bố do tổ chức của bạn đưa ra bao gồm Điều khoản 7.4.</p>	<p><input type="checkbox"/> Quảng cáo việc làm</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Khác (vui lòng nêu rõ): Chính sách tuân thủ các yêu cầu lao động cốt lõi của FSC.</p> <p>Không có</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Xem Chính sách tuân thủ các yêu cầu lao động cốt lõi của FSC.</p> <p><input type="checkbox"/> Xem chính sách công trực tuyến tại:</p> <p><input type="checkbox"/> Khác (vui lòng nêu rõ):</p>

Bảng D: Tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể

Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
<p>7.5 Tổ chức phải tôn trọng quyền tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể hiệu quả.</p>	<p>a) Tổ chức của bạn có tuân thủ Điều 7.5 không? Nếu có, tiếp tục mục c).</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Có <input type="checkbox"/> Không, xem b)</p>
<p>7.5.1 Người lao động có thể thành lập hoặc tham gia các tổ chức người lao động theo lựa chọn của riêng mình.</p>	<p>b) Nếu câu trả lời là không cho a) ở trên, vui lòng mô tả cách thức hoặc lý do tổ chức của bạn không tuân thủ Điều khoản 7.5.</p>	
<p>7.5.2 Tổ chức tôn trọng quyền tự do hoàn toàn của các tổ chức của người lao động trong việc xây dựng điều lệ và quy tắc của mình.</p>	<p>c) Đối với các cá nhân được bạn tuyển dụng tại địa điểm sản xuất/các địa điểm có chứng chỉ, hãy mô tả cách tổ chức của bạn biết tổ chức của bạn tuân thủ Điều 7.5.</p>	<p>Tôi có thể chứng minh sự tuân thủ này bằng những cách sau:</p> <p><input type="checkbox"/> Chúng tôi có các chính sách tổ chức chứng minh rằng chúng tôi đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi này của FSC.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Thỏa thuận thương lượng tập thể của chúng tôi chứng minh rằng chúng tôi đáp ứng Yêu cầu Lao động Cốt lõi của FSC này.</p> <p><input type="checkbox"/> Chúng tôi có biên bản hoặc tài liệu từ các cuộc họp liên quan đến việc xây dựng thỏa ước lao động tập thể.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Chúng tôi đã ghi lại bằng chứng và hồ sơ về các cuộc bầu cử (các) đại diện của người lao động.</p> <p><input type="checkbox"/> Khác (vui lòng nêu rõ):</p>
<p>7.5.3 Tổ chức tôn trọng quyền của người lao động trong việc tham gia vào các hoạt động hợp pháp liên quan đến việc thành lập, tham gia hoặc hỗ trợ tổ chức của người lao động hoặc không làm những việc tương tự về phân biệt đối xử hay trừng phạt người lao động khi thực hiện các quyền này.</p> <p>7.5.4 Tổ chức đàm phán với các tổ chức của người lao động được thành lập hợp pháp và/hoặc các đại diện được lựa chọn hợp lệ với thiện chí và nỗ lực tốt nhất để đạt được thỏa thuận thương lượng tập thể.</p>	<p>d) Xác định mọi tài liệu hoặc hồ sơ khác (và vị trí của chúng) mà bạn dựa vào để xác minh việc tuân thủ Điều khoản 7.5.</p>	<p><input type="checkbox"/> Chính sách tổ chức</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Thỏa ước thương lượng tập thể</p> <p>Các tài liệu, hồ sơ hoặc chính sách, v.v. thể hiện sự tuân thủ Yêu cầu Lao động Cốt lõi của FSC này như sau:</p>



Yêu cầu	Câu hỏi và yêu cầu bổ sung	Câu trả lời và bằng chứng
7.5.5 Thỏa thuận thương lượng tập thể được thực hiện nếu có.	<p>e) Xác định mọi nghĩa vụ pháp lý mà bạn tin rằng có thể ảnh hưởng đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.5 của bạn. Vui lòng mô tả chúng và cách chúng tác động đến khả năng tuân thủ Điều khoản 7.5 của bạn.</p> <p>f) Đính kèm tuyên bố chính sách hoặc các tuyên bố do tổ chức của bạn đưa ra bao gồm Điều khoản 7.5.</p>	<p><input type="checkbox"/> Biên bản hoặc tài liệu từ các cuộc họp liên quan đến việc xây dựng thỏa ước lao động tập thể.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bằng chứng và hồ sơ được ghi lại về cuộc bầu cử (các đại diện của người lao động).</p> <p><input type="checkbox"/> Khác (vui lòng nêu rõ):</p> <p>Không có</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Xem Chính sách tuân thủ các yêu cầu lao động cốt lõi của FSC</p> <p><input type="checkbox"/> Xem chính sách công trực tuyến tại:</p> <p><input type="checkbox"/> Khác (vui lòng nêu rõ):</p>